



## SÉLECTIONNEZ DES CANDIDATS AUTREMENT

**Vous rencontrez des difficultés de recrutement :**

- Peu ou pas de candidats ?  
Ou trop de candidatures ?
- Candidatures inadaptées ?
- Manque de temps pour la sélection des candidatures ?
- Fort turnover ?

Une solution : sélectionnez autrement et efficacement avec la méthode de recrutement par simulation.

### UNE MÉTHODE NOVATRICE, DÉVELOPPÉE PAR PÔLE EMPLOI

#### L'ORIGINALITÉ DE LA MÉTHODE

Alors que le recrutement classique est fondé sur l'expérience et le diplôme, la Méthode de Recrutement par Simulation privilégie le repérage des habiletés nécessaires au poste de travail proposé, permettant ainsi d'élargir la recherche de candidats. Cette méthode permet de recruter des candidats adaptés au poste de travail sans tenir compte du niveau de diplôme, de l'expérience et du CV.

#### La méthode de recrutement par simulation consiste à :

- Repérer les habiletés nécessaires à la tenue du poste de travail, par le biais d'analyses de poste menées en entreprise.
- Construire des exercices permettant d'évaluer les candidats sur les habiletés qui ont été repérées. Ces exercices simulent par analogie des situations professionnelles significatives.

#### LES HABILITÉS

- Constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.
- Sont développées tant dans la sphère professionnelle que personnelle.
- Sont transférables d'une situation à l'autre.

#### Exemples d'habiletés :

- respecter des normes et des consignes,
- travailler sous tension,
- maintenir son attention dans la durée,
- travailler en équipe,
- agir dans une relation de service.

- Soumettre des candidats à une session d'exercices pour identifier s'ils possèdent les habiletés requises (un score à atteindre est déterminé, en fonction des spécificités de chaque entreprise).
- Présenter à l'entreprise les candidats sélectionnés.

## COMMENT ÇA SE PASSE ?

Si vous souhaitez utiliser cette méthode pour vos recrutements, parlez-en à votre conseiller Pôle emploi. Il évaluera avec vous si elle est pertinente par rapport à vos besoins et vous proposera, le cas échéant, la modalité de mise en œuvre la plus adaptée à votre recrutement :

- Vous recrutez sur un métier pour lequel nous menons régulièrement des recrutements : une équipe spécialisée prend en charge votre recrutement et évalue les candidats par le biais d'exercices adaptés à vos besoins. Ceux-ci ont été construits en collaboration avec des entreprises de votre secteur et étalonnés par des salariés en poste. Les candidats sélectionnés vous sont présentés pour l'entretien de motivation.
- Vos besoins en recrutement sont spécifiques (type de poste particulier, recrutement en nombre, ouverture d'un nouveau site...) : nous vous proposons de monter une opération sur mesure. Les postes à pourvoir sont analysés et des exercices spécifiques sont créés si nécessaire. Vous bénéficiez d'une ingénierie complète de recrutement adaptée à votre situation.



### LES ÉQUIPES SPÉCIALISÉES MRS :

130 structures Pôle emploi dédiées à la mise en œuvre de la méthode de recrutement par simulation pour vos recrutements.

## LES AVANTAGES POUR VOUS

### CETTE MÉTHODE INNOVANTE VOUS PERMET :

- D'élargir vos recherches de candidats.
- De diversifier les candidatures.
- De sélectionner les candidats les plus adaptés aux exigences de votre entreprise.
- De bénéficier d'un processus de recrutement complet qui vous fait gagner du temps : toutes les étapes sont prises en charge.
- De prévenir concrètement les risques de turnover : en mettant les candidats en situation de résoudre les difficultés liées au poste de travail.

- De bénéficier d'une méthode de recrutement non discriminatoire, permettant une sélection objective sur des critères mesurables, identiques pour tous.

## UN ENGAGEMENT RÉCIPROQUE

### NOUS NOUS ENGAGEONS À :

- Réaliser un diagnostic de pertinence à partir de l'analyse de votre problématique de recrutement.
- Fixer avec vous les différentes étapes de l'opération.
- Vous présenter les candidats adaptés à votre besoin.

### VOUS VOUS ENGAGEZ À :

- Ne pas utiliser de modes de sélection additionnels.
- Proposer une offre d'emploi durable.
- Recevoir tous les candidats présentés pour un entretien axé sur la motivation pour le poste.

Parce qu'elle permet chaque jour d'agir pour l'égalité des chances, la Méthode de Recrutement par Simulation a été récompensée par le label Année européenne pour l'égalité des chances.



2007 — Année européenne de l'égalité des chances pour tous